



**CONSILIUL JUDETEAN ARGES
SPITALUL DE RECUPERARE RESPIRATORIE
SI PNEUMOLOGIE "SF.ANDREI"**



RAPORT DE ACTIVITATE

a Spitalului RRP "Sf.Andrei" Valea Iașului
pe anul 2025

Pe parcursul anului 2025 împreună cu membrii Comitetului Director am organizat și întreprins acțiuni multiple și complexe în vederea îndeplinirii corespunzătoare a indicatorilor și criteriilor de performanță urmare a încheierii contractului de management și a Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Argeș, Nr.645/2022.

S-a elaborat Planul strategic de dezvoltare la nivelul spitalului care se află publicat pe site-ul spitalului în care sunt fixate obiectivele generale și specifice activității spitalului, cu precădere a creșterii calității serviciilor medicale, a eficienței proceselor de lucru, a controlului intern managerial și a managementului riscului precum și a evaluării feedback-ului pacienților.

S-a avut în vedere ca scop fundamental satisfacerea așteptărilor pacienților prin îmbunătățirea permanentă a actului medical ca problemă prioritară în creșterea calității serviciilor medicale oferite populației prin implementarea și perfecționarea sistemului integrat al Managementului calității ce permite:

- existența unui avantaj concurențial față de alte unități medicale, fapt care va face diferența;
- obținerea și păstrarea încrederii pacienților;
- protejarea și păstrarea profesioniștilor (păstrarea competitivității, productivității și coeziunii sociale, întrucât unitatea noastră beneficiază de adevarați profesioniști);
- stabilirea obiectivelor calității susceptibile de a mobiliza și de a concentra energiile întregului personal al unității;
- respectarea regulilor de securitate sanitară și identificarea riscurilor, prevenirea și înlăturarea abaterilor;
- reducerea costurilor prin abordare tridimensional:

medical - economic - informațional; - argumentarea cu date precise, date necesare în procesul decizional mai ales în sensul realizării concordanței dintre cererea și oferta de servicii medicale, de la identificarea nevoilor de îngrijiri de sănătate ale pacienților și până la evaluarea satisfacției acestora;

Spitalul este acreditat nivel II – acreditat cu recomandări, conform Certificat acreditare seria ANMCS nr.2-354/04.02.2024.

1. Situația Financiară

Spitalul, ca instituție publică finanțată integral din venituri proprii, a funcționat în anul 2025 pe principiul autonomiei financiare.

În anul 2025 pentru a acoperii necesarul de finanțare pe articolele bugetare, instituția a solicitat virări de credite și alocarea de fonduri, generând astfel un număr de 9 variante de buget.

Ca ajustări pozitive a estimărilor făcute la începutul anului menționam veniturile provenite din **subvenții de la bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente și de capital din domeniul sănătății.**

La data de 31 decembrie 2025, execuția veniturilor se prezintă astfel: Mii lei

TOTAL VENITURI	Cod indicator	Total prevederi bugetare anuale 2025	Încasari efective la 31.12.2025
Venituri din prestări de servicii	33.10.08	35	42.53
Venituri din contractele încheiate cu casele de asigurări sociale de sănătate	33.10.21	12208	7307.89
Venituri din contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sume alocate de la bugetul de stat	33.10.30	1122	1129.10
Donații și sponsorizări	37.10.01	31.00	31.00
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente din domeniul sănătății	43.10.10	1000	1000
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	43.10.14	1375	1300
Subvenții din bugetul FNUAS pentru acoperirea creșterilor salariale	43.10.33	16.500,00	13671.10
TOTAL VENITURI ÎNCASATE		32271	23181.62
Sume primite în contul plăților efectuate în anii anteriori	48.10.01.02	0	0
Prefinanțare	48.10.01.03	0	0
TOTAL VENITURI ÎNCASATE		32271	23181.62

Raportând execuția (încasarea=realizarea) veniturilor la bugetul propus, rezultă un grad de realizare de 71.83 % :

$$\frac{\text{Venituri încasate/realizate}}{\text{Buget venituri}} = \frac{23181.62}{32271,00} = 71.83 \%$$

I. La secțiunea de cheltuieli, titlul cheltuieli de personal, facem mențiunea că toate drepturile salariale au fost plătite integral și în termen, conform reglementarilor în vigoare.

II. În cadrul titlului **BUNURI ȘI SERVICII** situația prevederilor bugetare/plăților, la data de 31.12.2025 se prezintă astfel:

mii lei

Bunuri și servicii	Cod indicator	Prevedere bugetară anuală 2025	Plăți la 31.12.2025
Furnituri de birou	20.01.01	60	13.17
Materiale pentru curățenie	20.01.02	222	65.36
Încălzit, iluminat și forță motrică	20.01.03	1116	647.02
Apa, canal și salubritate	20.01.04	195	103.42
Carburanți	20.01.05	24	13.67
Piese de schimb	20.01.06	13	0.55
Poștă, telecom, radio, tv, internet	20.01.08	80	24.38
Mat. și prestări de servicii cu caracter funcțional	20.01.09	180	114.601
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	20.01.30	590	567.15
Reparații curente	20.02	300	34.87
Hrană pentru oameni	20.03.01	600,00	473.84
Medicamente	20.04.01	1331	488.010
Materiale sanitare	20.04.02	799	100.74
Reactivi	20.04.03	450	185.51
Dezinfectanți	20.04.04	112	66.31
Uniforme și echipament	20.05.01	35	0
Lenjerie și accesorii de pat	20.05.03	25	0
Alte obiecte de inventar	20.05.30	131	17.56
Materiale de laborator	20.09	40	34.99
Pregătire profesională	20.13	50	3.72
Protecția muncii	20.14	35,00	7.58
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	30	24.02
Cheltuieli cu chiriile	20.30.04	60	45.13
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	20.30.30	243	170.17
TOTAL BUNURI ȘI SERVICII		6086	3201.77
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	59.40	150	133.37
TOTAL		6236	3335.14
Plati efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent în secțiunea de funcționare	85.01.01	-154.60	-154.64
Construcții	71.01.01	0	0
Mașini, echipamente și mijloace de transport	71.01.02	118	74.12
Alte active fixe	71.01.30	1257	1225.88
Reparații capitale	71.03	0	0
TOTAL		7456.40	4480.50
Finanțare externă nerambursabilă	58.01.02	0	0
Cheltuieli neeligibile	58.01.03	0	0
TOTAL		7456.40	4480.50

Din total bunuri și servicii, anul 2025, fac parte:

mii

Venituri	Cod indicator	Buget	Plati
Venituri din contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sumele alocate	33.10.30	1122	1129.10
Donații și sponsorizări	37.10.01	31	31
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente din domeniul sănătății	43.10.10	1000	1000
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	43.10.14	1300	1300

Prevederile sumelor alocate pe articole bugetare au necesitat schimbări datorate adaptării imperioase la situația epidemiologică și asigurării necesarului pentru o funcționare optimă în vederea desfășurării actului medical în condiții cât mai bune și de siguranță.

La titlul **CHELTUIELI DE CAPITAL**, investițiile realizate în anul 2025 au fost :
Cheltuieli de capital Consiliul Județean = 1300 mii lei

3.Activitatea medicală

În cursul anului 2025 situația statistică se prezintă astfel:

Nr. total de pacienți **spitalizare continuă externați** - 2704, din care :

- pacienți pneumologie acută:207;
- pacienți cu afecțiuni pneumologice cronice: 1301;
- pacienți recuperare respiratorie: 596;
- pacienți recuperare fizica: 600
- Transferați în alt spital:18;
- Decese:4

Nr. total de pacienti **Spitalizare de zi** - 2317 din care: 45 servicii Somnologie

Ambulatoriu integrat (în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025) :

Consultații: 804 din care, cu Bilet Trimitere: 753, fără Bilet Trimitere: 51

Spirometrii: 308 din care, cu Bilet Trimitere: 308.

Dispensar TBC parte din structura Spitalului de Recuperare Respiratorie si Pneumologie “Sf.Andrei”, a desfasurat activitatea medicală astfel:

Pacienți consultați: 693; Pacienți internați: 4, Tratamente în dispensar: 148; Pacienți cu chimioprofilaxie: 66; Probe BK recoltate (M+C): 204;

Cazuri noi TBC înregistrate: 18; Anchete epidemiologice efectuate: 165.

Activități de informare, comunicare, educare de profil TBC efectuate telefonic : 233

Investigații radiologice : Total radiografii : 4952, din care:

- Spital: 4766; Dispensar TBC: 160; Personal spital: 26
- Computer Tomograf: 385 din care:385 in spital.

Categoria de indicatori		Denumire indicator	Spital	Cronici	Recuperare respiratorie	Recuperare fizica	Pneumologie acuti
Indicatori de utilizare a serviciilor	1	Durata medie de spitalizare / spital	9.68	9.2	11.05	10.94	5.03
	2	Rata de utilizare a paturilor / spital	33.99%	40.21%	27.33%	49.39%	10.56%
Indicatori de calitate	1	Rata mortalității intraspitalicești/spital	0.15%	0.31%	0.0%	0%	0%
	2	Rata infecției asociate asistentei medicale/spital	0.037%	0%	0.17%	0%	0%

	3	Indicele de concordanță între diagnosticul de internare și diagnosticul la externare / spital	98.67%	98.39%	99.33%	99.00%	97.58%
	4	Numărul de plângeri / reclamații de la pacienți	0	0	0	0	0

În Spitalul de Recuperare Respiratorie și Pneumologie Sf.Andrei Valea Iașului, activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale face parte din obligațiile profesionale ale personalului, iar monitorizarea ratei infecțiilor asociate asistenței medicale este esențială.

În anul 2025 sa identificat o infecție asociata asistenței medicale, nu s-au depistat IAAM la personalul spitalului.

În perioada 10-17.09.2025 s-a desfășurat studiul de prevalență de moment a IAAM și a consumului de antibiotice. Au fost cuprinși în studiu 99 pacienți. Nu s-au depistat cazuri IAAM în timpul studiului.

S-au efectuat 100 teste sanitație, 84 teste aeromicrofloră, 28 teste control tegumente, 1 test de sterilitate și 9 teste rapide de pe suprafețe și tegumente în cadrul autocontrolului efectuat de CPIAAM pentru operațiunile de curățenie și dezinfecție și care s-au încadrat în limitele admise de legislația sanitară în vigoare.

Au existat în permanență stocuri cu materiale sanitare, echipament de protecție, materiale de curățenie și dezinfecție.

Cele mai importante măsuri implementate în 2025 au vizat:

- asigurarea permanentă a echipamentelor de protecție, a medicamentelor și a materialelor sanitare necesare; dotarea cu echipamente medicale performante; reorganizarea activității în secții, igienizarea spațiilor și asigurarea facilităților necesare; identificarea de soluții privind comunicarea de informații medicale de către medicul curant către aparținători precum și stabilirea programului de vizite al aparținătorilor la pacienți.

Farmacia spitalului a fost aprovizionată cu medicamente în baza referatelor de necesitate întocmite în urma consultărilor cu medicii prescriptori.

S-au alocat resurse financiare pentru asigurarea unei alimentații corespunzătoare nevoilor terapeutice și vârstei pacienților internați.

La nivelul Spitalului de Recuperare Respiratorie si Pneumologie “Sf.Andrei” Valea Iașului sunt îndeplinite condițiile pentru a asigura servicii medicale de calitate care să răspundă așteptărilor pacientului, așa cum reiese din Analiza lunară – Chestionar privind satisfacția pacientului.

4. RUNOS

I. Analiza resurselor umane

1. Numarul de posturi pe categorii de personal: 31.12.2025

Nr. crt.	Structura posturilor	Număr posturi 01.01.2025		Număr posturi 31.12.2025		Număr posturi vacante 31.12.2025
		Aprob at	Ocup at	Aprob at	Ocupa t	
I.	Număr de posturi, total: din care:	204	168	205	161,5	43,5
1.	Pers. medical și aux. sanitar, din care:	161	134	162	134,5	27,5
1.1	- Medici, din care:	25	13	31	13,5	17,5
1.1.1	- Spital	24	12	30	12,5	16,5
1.1.2	- Dispensar TBC	1	1	1	1	-
1.2	- Alt personal superior sanitar	4	3	5	4	1
1.3	- Personal mediu sanitar	68	59	68	58	10
1.4	- Personal auxiliar sanitar	64	59	58	57	1
2	TESA	19	17	17	12	5
3	Comitet director	3	1	3	1	2
4	Muncitori	19	15	21	15	6
5	Personal de deservire	2	1	2	1	1

La inceputul anului 2025 statul de functii aprobat la nivelul spitalului insuma un număr de 204 de posturi aprobate din care 168 ocupate.

La incheierea exercitiului bugetar 2025 unitatea are aprobat prin statul de functii 205 posturi din care 161.5 posturi ocupate.

Numar posturi vacante la sfarsitul anului 2025 = 43.5 (din care 2 rezervate membrii comitet director)

Număr funcții de conducere = 3 membrii comitet director, 3 medici sefi sectie pneumologie cu delegatie, 1 sef laborator cu delegatie, 1 farmacist sef, 3 asistenti sefi sectie, 1 sef serviciu

Număr total funcții de conducere = 11

2. Miscare personal in 2025

Numărul persoane intrate in unitate = 2

Numărul persoane plecate din unitate = 9

Număr concursuri/examene în vederea ocupării posturilor vacante pe parcursul anului 2025 = 2

Un concurs prin care s-a ocupat un post de economist I si un concurs in urma caruia s-a ocupat un post de muncitor calificat - fochist

Am preluat prin transfer 1 kinetoterapeut si un asistent medical si am acordat transferul unui asistent medical principal.

S-au incheiat contracte individuale de munca pentru personalul nou (5); au fost incetate contracte individuale de munca (10); au fost suspendate contracte individuale de munca (2);

Emiterea de acte administrative interne in anul 2025 s-a concretizat in:

- 128 decizii interne care s-au emis pentru eficientizarea actului medical si asigurarea functionarii normale a unitatii in toate componentele sale;

- 320 acte aditionale;

- adeverinte de salariat in numar de 183;
- s-au aprobat actualizarile Statul de functii de catre Consiliul Judetean Arges prin urmatoarele hotarari:

H CJ nr. 69/27.02.2025, H CJ nr. 241/29.05.2025, H CJ nr. 353/29.08.2025, si H CJ nr. 495/17.12.2025.

- au fost actualizate fisele post ale salariatilor ori de cate ori au intervenit modificari in atributiile postului;

- dosarele personale au fost completate cu documente nou aparute si sunt pastrate in cadrul compartimentului RUNOS;

- au fost intreprinse masuri pentru eficientizarea activitatii si cresterea calitatii actului medical, precum si pentru evitarea unor potentiale situatii de criza, prin elaborarea de note interne continand reglementari ale unor situatii de functionare si desfasurarea activitatii la toate nivelurile si in toate locurile de munca

Categoriile de personal existente la nivelul unitatii sunt in concordanta cu obiectivele spitalului, astfel se identifica urmatoarele categorii de personal:

- personal medical cu studii superioare - medici specialisti si medici primari;
- alt personal superior sanitar – farmacist sef, biochimist medical, profesor de cultura fizica medicala;

- asistenti medicali cu studii superioare;
- personal mediu sanitar - asistenti medicali, statistician medical, registrator medical;
- personal auxiliar sanitar - infirmiere, ingrijitoare de curatenie, spalatoresc, soferi autosanitar;

- TESA, muncitori si personal de deservire.

La inceputul anului 2025 au fost realizate: evaluarile performantelor profesionale individuale pentru activitatea desfasurata in anul 2024 a intregului personal in unitate.

Pe parcursul anului 2025 s-au mai realizat urmatoarele:

- au fost operate in REGES modificarile si actualizarile intervenite ca urmare a salarizarii, functiei sau alte raporturi de munca, precum si introducerea tuturor salariatilor din REVISAL (conf. HGR. 295/2025 si OUG 46/2025 privind Registrul General de Evidenta a Salariatilor) pentru;

- s-au intocmit documente de incetare contract individual de munca pentru persoanele care au plecat din unitate la cerere (decizii interne de incetare CIM, fise de lichidare, adeverinte salarii si sporuri, etc);

- s-a actualizat ROI-ul spitalului

- s-au intocmit lunar influente salariale determinate de Legea nr. 250/2016, OUG nr. 35/2016, OUG nr. 43/2016 si OUG nr. 7/2017, OUG nr. 41/2018, OUG 114/2018, OUG nr. 130/2021, OUG nr. 115/2022 si OUG 19/2024 transmise catre CAS Arges;

Cu privire la activitatea privind acordarea drepturilor salariale mentionez ca in anul 2025 a fost aplicata urmatoarea legislatie:

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- HGR nr. 153/2018 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificarile si completarile ulterioare ;

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – ANEXA VII;

- HOTĂRÂRE nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală

În anul 2025 în activitatea compartimentului RUNOS s-a avut în vedere următoarele obiective majore:

- realizarea atribuțiilor stabilite în concordanță cu misiunea compartimentului RUNOS în condiții de regularitate, eficacitate, eficiență;

- încadrarea și salarizarea în conformitate cu legislația în vigoare a personalului din unitate;

- respectarea legii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern și a deciziilor conducerii, a procedurilor specifice postului;

- dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzarea datelor;

- înregistrarea și păstrarea în mod adecvat a documentelor.

- creșterea nivelului de pregătire profesională;

- participarea la cursuri de formare continuă a personalului medical și nemedical din unitate.

În toată activitatea desfășurată pe resurse umane s-a ținut cont de faptul că obiectivele programului de dezvoltare rezultă din nevoile interne ale unității și trebuie să fie în concordanță cu obiectivele sale generale; au fost respectate toate procedurile operaționale elaborate și implementate precum și prevederile actelor normative în vigoare precum și cele apărute pe parcursul anului.

5. Achiziții – investiții

Până la data de 31.12.2025, s-au efectuat achizițiile publice respectând legislația privind achizițiile publice (legea 98/2016, HGR 395/2016 cu modificările și completările ulterioare) având la baza PAAP 2025 și BVC aprobat.

S-a inițiat dezvoltat și finalizat cu participarea directă colaboratorilor acțiuni pentru creșterea calității actului medical, dezvoltarea unității și atingerea în viitor a unui standard corespunzător valorilor europene referitoare la serviciile medicale concretizate în anul 2025 prin încheierea unui număr de 844 comenzi din care contracte 401 total, astfel: 328 sunt contracte subsecvente de achiziție inclusiv acorduri cadru cu angajamente emise, 62 contracte achiziție directă SEAP, 4 contracte prin cerere de ofertă, 3 contracte de furnizare prin licitație publică ONAC, 1 contract de furnizare servicii prin licitație publică (servicii deseuri menajere), 3 contracte prin nota justificativă în **valoare totală de 3.459.633,03 lei**, detaliate astfel:

- Valoare achiziții publice SICAP pe bază de contract = 780.344,74 lei reprezentând un procent de 22.55 % din total valoare;

- Valoare achiziții publice pe bază de comandă pe SICAP (achiziții directe) = 544.070,58 lei, reprezentând un procent de 15.72 % din total valoare;

- Valoare achiziții publice pe bază de comandă în procedura offline = 23.688,69 lei, reprezentând un procent de 0.68 % din total valoare;

- Valoare achiziții în procedura simplificată = 2.096.993,55 lei, reprezentând un procent de 60.61 % din total valoare;

- Valoare achiziții din licitații naționale (program TBC) = 14.535,47 lei, reprezentând un procent de 0.42 % din total valoare;

Unitatea noastră sanitară a achiziționat medicamente în susținere activității spitalului, în valoare de 488.726,13 lei, modalitatea de achiziție fiind următoarea:

- Valoare achiziții publice pe bază de comanda/contract pe SICAP = 114.773,53 lei, reprezentând un procent de 23.48 % din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de acord cadru (procedura simplificată) = 359.417,13 lei, reprezentând un procent de 73.54 % din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de acord cadru centralizat cu MS (Program TBC) = 14.535,47 lei, reprezentând un procent de 2.97 % din total valoare;

Pentru întreținerea și dezvoltarea unității în anul 2025 s-au achiziționat materiale și s-au efectuat reparații curente în valoare de 37.406,14 lei.

Pentru funcționarea în bune condiții a serviciilor medicale, unitatea noastră sanitară a achiziționat pe anul 2025 astfel:

- materiale sanitare și materiale de protecție în valoare de 105.592,38 lei;
- materiale de curățenie în valoare de 64.157,59 lei;
- reactivi și materiale de laborator în valoare de 204.450,11 lei.

În ceea ce privesc cheltuielile de capital ca urmare a aprobării bugetului de venituri și cheltuieli la începutul anului 2025 și a Listei „Alte cheltuieli de investiții”, Spitalul RRP „Sf.Andrei” Valea Iașului, prin compartimentul Achiziții, a procedat la achiziționarea următoarelor bunuri de natura mijloacelor fixe având ca sursă de finanțare Subvenții de la bugetul local a urmarit lista de investitii propusa si aprobata pe anul 2025, după cum urmează:

Nr. crt.	Obiective de investiții	Nr. /buc	Valoare aprobată	Sume utilizate din buget spital	Sume utilizate din buget local
1	APARAT TERAPIE COMBINATĂ ELECTROTERAPIE ȘI ULTRASUNETE	1 BUC.	23.000		22.610,00
2	POMPĂ SUBMERSIBILĂ APE CURATE	1 BUC.	20000		17.296,65
3	COMBINĂ FIZIOTERAPIE ELECTROTERAPIE 2 CANALE, ULTRASUNETE 1 CANAL, LASER 1 CANAL CU SONDĂ TIP DUS	1 BUC.	66550		66.550,00
4	SONDĂ LASER IR 400MW BTL 5000	1 BUC.	7502		7502,00

Referitor la obiectivele de lucrări din cadrul listei de investiții propuse și aprobate pe anul 2025 s-a derulat și proiectul de lucrări astfel:

Nr. crt.	Obiective de investiții	Nr. /buc	Valoare aprobată	Sume utilizate din buget spital	Sume utilizate din buget local
1	REALIZAREA ALIMENTARII DE REZERVĂ DIN LINIA LEA 20 KV ELECTROARGEȘ - ORAȘ	1 lucrare	1.249.000,00		
1.1	Lucrarea : “REALIZAREA ALIMENTARII DE REZERVĂ DIN LINIA LEA 20 KV ELECTROARGEȘ - ORAȘ	lucrare			1.200.477,52
1.2	Dirigenție de șantier	serviciu			19.844,00
1.3	Taxe cote ISC	taxe			5561.75
	TOTAL				1.225.883,27

Totodata s-a achiziționat pentru buna desfășurare a activității medicale și administrative următoarele: obiecte de inventar, mijloace fixe, dispozitive medicale, materiale de curățenie, dezinfectanți, materiale de laborator, reactivi, furnituri de birou, piese de schimb, carburanți, materiale de întreținere: electrice, instalații sanitare.

S-au încheiat totodată contracte de prestări servicii: mentenanță program informatic, aparatură și dispozitive medicale, radiologie, deșeuri medicale periculoase, consulturi medicale, radiologie si imagistica CT, prestări servicii sistem alarmare, verificări centrală termică, prestări servicii de psihologie, prestări servicii SSM și SU, etc.

Toate achizițiile efectuate au fost parte din planul anual de achiziții publice aprobat si actualizat, în limita Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat de către Ordonatorul principal de Credite pentru anul 2025.

Incepand cu luna ianuarie 2025, in baza Legii nr.184/2016, a fost instituit un mecanism de prevenire a conflictului de interese in procedurile de atribuire a contractelor de achizitie publica, concretizat prin publicarea in SEAP a Formularului de Integritate care contine informatii referitoare la fiecare procedura de achizitie publica initiata in SEAP, pana la atribuirea contractelor/acorduri cadru .

Administrativ

Pe parcursul anului 2025 s-au achiziționat alimente în valoare de 477.914,06 lei care au asigurat din punct de vedere cantitativ și calitativ prepararea hranei necesară pacienților internați în Spitalul de Recuperare Respiratorie si Pneumologie „Sf.Andrei” Valea Iașului, la care s-au adaugat alimente din contractele de sponsorizare in valoare de 34.748,6 lei si 31.000 lei fonduri banesti pentru achizitonare alimente

Din punct de vedere al parametrilor de calitate a hranei distribuită pacienților s-a respectat modul de întocmire al regimurilor alimentare care au avut la bază rapoartele zilnice de alimentație cu prescripția regimurilor speciale ale medicului curant: diabet, hiposodat, sau hepatic, digestiv, cultele religioase, enterocolite si pasat, recuperare și nespecific respectând nevoile terapeutice.

S-a asigurat o alimentație corespunzătoare vârstei cât și a nevoilor terapeutice fiind întocmite diete speciale asigurând un regim alimentar normoproteic, normolipidic și normogluclidic repartizat în 3 mese principale pentru regimurile: diabet, pulmonar, Hiposodat , deci o alimentație normocalorică, iar pentru nevoile terapeutice ale diabetului s-a prescris o dietă hipogluclidică, asigurându-i o rație normocalorică din celelalte principii alimentare (proteine și lipide) oferindu-le și suplimentele necesare nevoilor curative (ora 10 și ora 16).

S-a asigurat un aport caloric și nutritiv normal pentru fiecare pacient și afecțiune, alimentația fiind suficientă din punct de vedere cantitativ, calitativ, diversificată și corespunzătoare organoleptic.

Triajul epidemiologic a fost efectuat zilnic, dosarele medicale individuale ale personalului din blocul alimentar conțin examenele periodice specifice.

Probele alimentare au fost păstrate 72 ore în spații frigorifice speciale la temperatura optimă înscrisă în grafice iar circuitul alimentelor cât și al hranei au fost respectate. Nu s-au sesizat cazuri de toxiinfecție alimentară pe parcursul anului 2025.

La sfârșitul anului 2025 se constată în magaziile de alimente și de materiale ale spitalului stocuri suficiente care poate asigura continuitatea activității a spitalului în bune condiții în perioada următoare.